

シャープファイナンス株式会社 次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定
する。

1. 計画期間 平成 30年 4月 1日～平成 33年 3月 31日までの 3年間

2. 内容

目標 1：総労働時間削減に向けた労働環境改善。

<対策>

【前期より継続】

- 平成 30年 4月～ 週1回のノー残業デー、半期4日取得をルールとした年次有給休暇の取得促進等、各種施策の浸透度を定量可視化し、取得柔軟性を高めるとともにワークライフバランスの向上を図る
- 平成 30年 4月～ 社内イントラ上のマニュアル整備や部門の枠を超えた機能集約化を検討し、体制面での効率向上を図る

【今期より追加】

- 平成 31年 4月～ 働き方改革に対する社員への研修、社内イントラ等を用いた成功事例の水平展開を検討・実施
- 平成 32年 4月～ 多様な働き方の導入検討（短時間営業スタイル、時間単位年休、在宅勤務等）

目標 2：労働基準法に基づく産前産後休暇や育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、社会保険制度に基づく出産手当・出産一時金や育休中の社会保険料免除制度等の周知、および休業後の復職がしやすい環境の整備。

<対策>

【前期より継続】

- 平成 30年 4月～ 法に基づく諸制度の収集
- 平成 30年 4月～ 全従業員向けの周知資料を作成、社内イントラにて情報提供

【今期より継続】

- 平成 30年 4月～ 休業中の社員への復職プログラム提供の準備・実施
- 平成 31年 4月～ 復職支援プログラム（外部サービスや福利厚生ポイント付与等）の検討・準備

目標 3 : 男性労働者の育児休業取得促進。

<対策>

【前期より継続】

- 平成 30年 4月～ 法に基づく諸制度や育児休業の利点、他社の取組事例等の
情報収集
- 平成 30年 4月～ 出産報告をあげた男性社員宛に情報提供を行い、制度利用を
促す

目標 4 : キャリアデザイン構築へのサポート展開

<対策>

【前期より継続】

- 平成 30年 4月～ Waku Work+プロジェクト（女性活躍推進と働き方改革を検
討する会）による継続した情報発信

【今期より追加】

- 平成 32年 4月～ 35歳や50歳等の年齢到達者を対象としたキャリアデザイ
ン研修等の開催検討

以 上